

(株) テクノ菱和 一般事業主行動計画  
(次世代育成支援対策推進法)

・ 計画期間 2025年4月1日から2028年3月31日

・ 内容

|      |                                |
|------|--------------------------------|
| 目標 1 | 年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間11日以上とする。 |
|------|--------------------------------|

<対策>

2025年4月～

- ・ 年次有給休暇の取得状況の把握。
- ・ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定。
- ・ 積極的な取得の啓蒙として、社内広報を行う。

|      |                      |
|------|----------------------|
| 目標 2 | 男性の育児休業取得率を50%以上とする。 |
|------|----------------------|

<対策>

2025年4月～

- ・ 男性の育児休業取得率向上を目指し、関連制度の周知・社内広報を行う。

|      |                                      |
|------|--------------------------------------|
| 目標 3 | 子の看護等休暇の対象となる子の範囲を拡大する。(現在小学3年生修了まで) |
|------|--------------------------------------|

<対策>

2025年4月～

- ・ 従業員のニーズの把握、検討。
- ・ 他社事例の情報収集。

|      |                       |
|------|-----------------------|
| 目標 4 | 管理職層に占める女性比率を5%以上にする。 |
|------|-----------------------|

<対策>

2025年4月～

- ・ 女性の管理職・専門職・専任職の活躍状況を社内報等に掲載し、広報を行う。
- ・ 対象候補者の外部キャリア研修プログラムへの参加検討。
- ・ 育児・介護休業からの復職後も、管理職層に昇格しやすい仕組みを検討。

以 上