



2024年5月14日

各 位

会 社 名 株式会社テクノ菱和  
代表者の 代表取締役 加藤 雅也  
役職氏名 社長執行役員  
(コード番号 1965 東証スタンダード市場)  
問い合わせ先 上席執行役員 黒田 長憲  
CSR推進本部長  
電 話 番 号 03-5978-2544

### 中長期経営ビジョンならびに中期3か年事業計画策定に関するお知らせ

当社は、2024年度から2032年度までの中長期経営ビジョン「TECHNO RYOWA 2032」ならびに2024年度から2026年度までの中期3か年事業計画について、添付の通り策定いたしましたのでお知らせいたします。

以 上

中長期経営ビジョン

# TECHNO RYOWA 2032

2024年度（76期）～2032年度（84期）

# 当社グループの企業理念

## 経営理念

- ▶ 「空気と水のテクノロジー」を通じて環境にやさしい生活空間の創造を目指す。
- ▶ 環境エンジニアリングを中核事業とし、ひろくお客様から「信頼」される企業を目指す。
- ▶ 人材の育成・教育を重視し働き甲斐のある企業を築き、社会に貢献する。

2007年11月28日制定

## 行動規範三訓

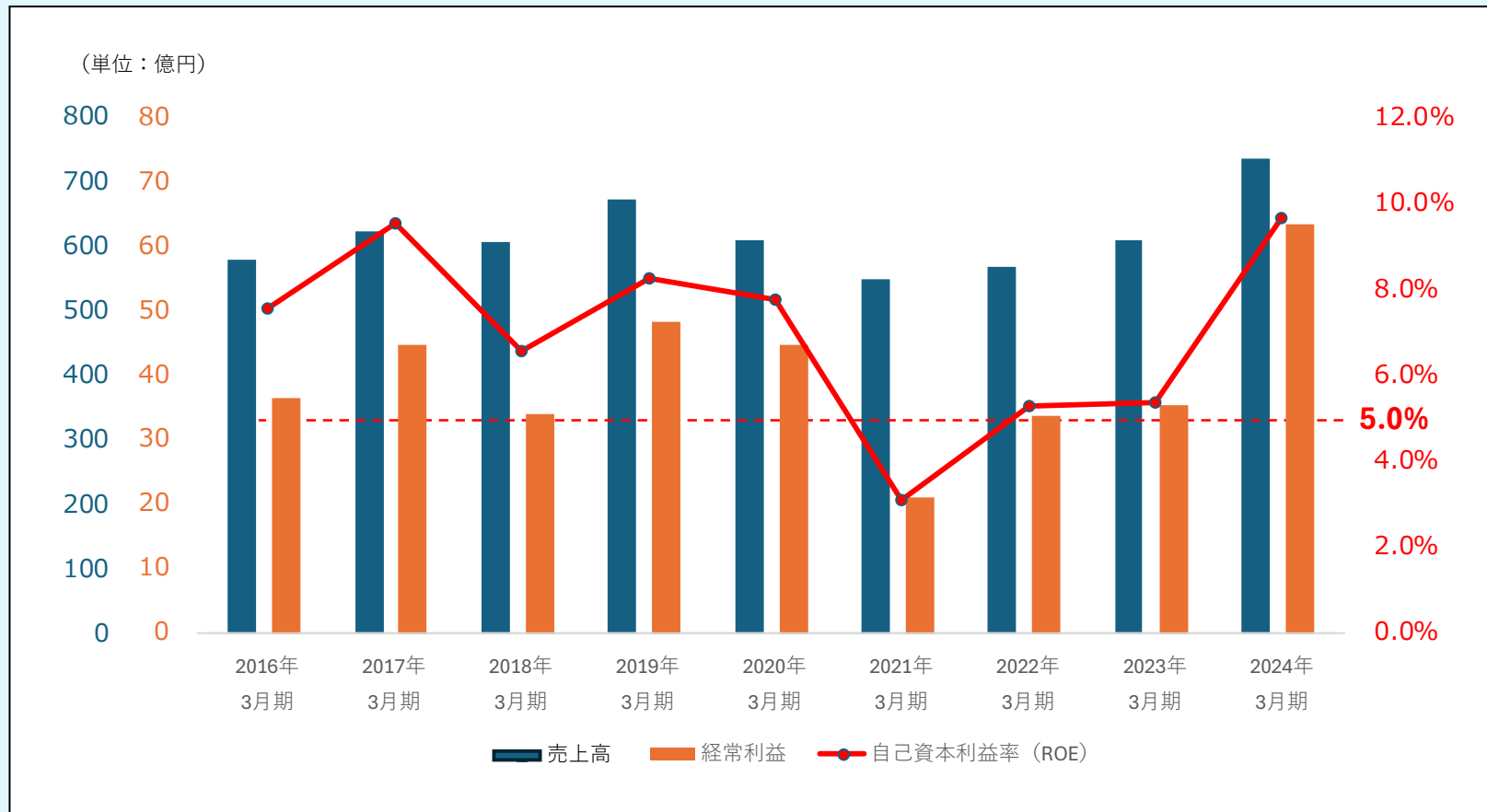
- ▶ 逞しい心身の鍛練
- ▶ 意志疎通の徹底
- ▶ 技術力の研鑽

# 中長期経営ビジョン2023 2015年度（67期）～2023年度（75期）

## 【中長期的に当社グループの目指すもの】

2023年(75期)までに 連結売上高 650億円、経常利益 26億円を達成し、

ROE 5%以上を目指す ⇒ **目標達成!**



# 基本方針

## 【中長期経営ビジョン2023】基本方針

- ①規模の拡大だけに捉われず、当社で培った特色のある技術を駆使した事業展開を目指す
- ②継続的に成長するためお客様への付加価値を向上させ、リピート率の高い経営基盤を確立する
- ③ A S E A N 市場を収益源の一つとして認識し、ターゲットを絞った市場へ積極的に投資する
- ④一人ひとりの社員を輝き成長させるための社員教育と、採用も含め人的資源へ継続的に投資する



## 【TECHNO RYOWA 2032】基本方針

- ①急な拡大は求めず、品質の高い仕事を一つひとつ積み上げて着実に成長するよう事業を展開する 【成長】
- ②社員教育と採用を含めた人的資本、研究開発、D X 関連、ブランド力向上に積極的に投資する 【投資】
- ③ E S G 経営を推進し、企業市民としての責務を果たすとともに広く社会に貢献する 【E S G】

# 基本方針① 成長戦略

1. 急激な規模の拡大は目指さず、品質の高い仕事を積み上げて着実に成長する。
2. 主力分野である産業用空調設備の設計施工を中心に、産業設備工事と一般ビル設備工事、官公庁工事と民間工事、国内案件と海外案件など、バランスのとれた受注を推進する。
3. 品質の維持向上と安全の確保が重要な課題であることを認識し、技術系社員の採用と教育に重点を置く。
4. 景気の冷え込みに備え、既存客先への継続営業だけでなく、新規顧客の開拓や休眠顧客の掘り起し、M & Aも含めた新規事業領域の探索に注力する。
5. 海外に関して、インドネシアでの足場を固めるとともに、若手社員の海外ローテーション勤務の再開と海外からの研修生受け入れで将来に向けた布石を打つ。

# 成長戦略 数値目標（連結）

2032年度までに

売上高 1,000億円

経常利益 70億円

ROE 10%以上

PBR 1.0倍以上

従業員数 1,000人以上

を目指す

## 基本方針② 投資戦略

1. 社員教育や採用活動に集中的に投資して**人的資本**の充実を図る。
2. お客様のニーズに応える最適な環境システムの提供を目指すため、**研究開発**に継続的に投資する。
3. 作業の効率化、人手不足の解消、基幹システムの刷新、保守・メンテナンス、セキュリティ強化を含め**D X 関連**に継続的に投資する。
4. 知名度の向上がブランド力のアップ、採用活動の強化、投資家への訴求にも繋がることを勘案、2029年度の80周年に向けて**広告宣伝**への投資を強化する。
5. **政策保有株式**に関して、持合い先との関係性や保有の意義について更なる見直しを行い、段階的に削減する。



# 投資戦略 2032年度までの投資計画（累計）

人的投資	10億円
研究開発投資	30億円
D X 関連投資	25億円
政策保有株式削減	50億円

# 基本方針③ E S G 非財務項目（テクノ菱和のマテリアリティ） 数値目標

## 2032年度までに

### E

GHG（Scope1、2）※

74期(2022年度)比 → **27%** 削減

### G

政策保有株式 純資産保有比率 ※

→ **10%** 未満

### S

女性管理職比率

10% 以上

女性技術系職員比率

15% 以上

有給休暇取得率

80% 以上

新入社員 3年離職率

15% 未満

男性社員育児休業取得率

100%

新卒採用者数(累計)

200人 以上

1級管工事施工管理技士数

550人 以上

※は連結、その他は単体

## を目指す

# 株主への還元

1. 当社は、株主への利益還元を経営の最重要課題と認識し、経営基盤の充実を図りつつ、期間収益及び配当性向を勘案し、安定して配当を維持することを基本方針としている。
2. この基本方針に則り、『TECHNO RYOWA 2032』（2024年度～2032年度）の期間中においては 1株当たりの年間配当金について前年度の年間配当金を下回らないこととし、利益の成長に応じて増額することとする。
3. 株主還元策のひとつとして『TECHNO RYOWA 2032』の期間中に自社株買い並びに自己株式の消却を機動的に実施する。

以 上

# 中期3か年事業計画

2024年度（76期）～2026年度（78期）

# 中長期経営ビジョン『TECHNO RYOWA 2032』

## 【基本方針】

- ① 急な拡大は求めず、品質の高い仕事を一つひとつ積み上げて着実に成長するよう事業を展開する 【成長】
- ② 社員教育と採用を含めた人的資本、研究開発、DX関連、ブランド力向上に積極的に投資する 【投資】
- ③ ESG経営を推進し、企業市民としての責務を果たすとともに広く社会に貢献する 【ESG】

## 【成長戦略】数値目標（連結）

2032年度までに	売上高	1,000億円	
	経常利益	70億円	
	ROE	10%以上	
	PBR	1.0倍以上	
	従業員数	1,000人以上	を目指す

# 中期3か年事業計画 基本方針

## 1. 成長戦略の推進

急激な規模の拡大は求めずに着実に成長する。

バランスのとれた受注を推進するとともに将来への布石を打つ。

## 2. 人的資本への投資の促進

教育制度の見直しと充実を図り、社員教育と採用に重点的に投資する。

## 3. 働き方改革の総仕上げ

品質の維持向上と安全の確保、業務の効率化と生産性の向上を図る。

D X 関連に積極的に投資するとともに全員が業務の見直しと改革に取り組む。

## 4. ESGへの取り組みの深化

テクノ菱和のマテリアリティ（重要課題）のK P Iの目標達成に邁進する。

# 中期3か年事業計画

最終年度 2026年度（78期） 数値目標（連結）

**売上高** 810億円

**経常利益** 60億円

**ROE** 10%以上

**PBR** 1.0倍以上



# 2024年度（76期）～2026年度（78期）投資計画（累計）

人的投資	3 億円
研究開発投資	10 億円
D X 関連投資	5 億円

# ESG 非財務項目（テクノ菱和のマテリアリティ） 数値目標

## 2026年度（78期）までに

### E

G H G（Scope1、2）※  
74期(2022年度)比 → **11% 削減**  
G H G（Scope3）※ → 算定開始

### G

役員報酬の見直し  
→中長期インセンティブとなる株式報酬の導入  
政策保有株式 純資産保有比率 ※  
→ **20% 未満**

### S

女性管理職比率	5% 以上
女性技術系職員比率	10% 以上
有給休暇取得率	60% 以上
新入社員 3年離職率	15% 未満
男性社員育児休業取得率	50% 以上

※は連結、その他は単体

を目指す 6

# 資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応

## ○市場の評価について（取り組むべき課題）

- ・慎重かつ保守的な業績予想
- ・株主還元
- ・知名度
- ・政策保有株式の固定的な継続保有

## ○対処方針

- ・前年度から業績予想の方針を【慎重、保守的】から【精緻、積極的】に転換。今後も継続。
- ・『TECHNO RYOWA 2032』の期間中（2024~2032年度）は**配当金**について維持または増配。株主還元の一環として**自社株買い**並びに**自己株式の消却**を機動的に実施。
- ・役員報酬の見直しを実施し、中長期インセンティブに繋がる**株式報酬制度**を導入。（予定）
- ・知名度アップのため、広報宣伝活動を段階的に拡大。
- ・**政策保有株式**について2023年度から段階的な削減に着手。  
『TECHNO RYOWA 2032』および中期3か年事業計画において**削減目標**を設定。

以上